

Azione Solidale Società Cooperativa Sociale si è costituita nel 1993 con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e la pari dignità sociale di tutti i cittadini. Per poter corrispondere a questo scopo la Cooperativa promuove ed eroga servizi domiciliari, diurni, residenziali e semi-residenziali in ambito socio-educativo, socio-assistenziale, scolastico, di animazione sociale, di formazione all'autonomia per minori e adulti con disabilità e/o in situazione di fragilità. Ai suddetti servizi si affiancano progetti territoriali.

Azione Solidale ha da poco ridefinito mission e vision, espressioni dell'importanza e del radicamento nella Cooperativa, dei principi di inclusività e pari opportunità dal punto di vista del genere, dello stato sociale, della salute:

mission - *Desideriamo che ogni persona possa raggiungere una adeguata qualità di vita esercitando il proprio diritto di cittadinanza. In quest'ottica, integrazione, possibilità di scelta, partecipazione, diritto ad una vita adulta e indipendente, diventano i principi guida sui quali fondare e orientare le risposte ai bisogni delle persone.*

Vision - *Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e la pari dignità sociale di tutti i cittadini, sensibilizzando il territorio sulle tematiche del volontariato, dell'emarginazione e della solidarietà, in una prospettiva di prevenzione del disagio sociale. Gestire servizi alle persone e offrire le proprie risorse educative per aiutare a far crescere giovani, persone con disabilità, adulti e tutta la comunità locale in un'ottica di inclusione e integrazione.*

Obiettivo della Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la "Politica") di Azione Solidale Società Cooperativa Sociale definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti di Azione Solidale e condivisa con tutti i suoi stakeholder, interni ed esterni, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La Direzione di Azione Solidale, attenta al tema della parità di genere, ha deciso di implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le corrispondenti azioni per la riduzione delle disparità legate al genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Gli obiettivi di Azione Solidale corrispondono sia alla UNI PdR 125:2022, sia agli obiettivi della Comunità Europea per il quinquennio 2020/2025 sulla parità di genere. L'Organizzazione si impegna a:

- ✚ diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- ✚ comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile (*empowerment*);
- ✚ definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere, misurarli e monitorarli in ottica di miglioramento continuo ed in corrispondenza con gli obiettivi del Piano strategico;
- ✚ garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sia delle diversità di genere, sia delle diversità legate a condizioni di salute e/o di disabilità (nell'ottica più ampia delle politiche di Diversity & Inclusion);
- ✚ definire politiche e procedure che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità (misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro, work-life balance, rivolte a tutti/e i/le dipendenti);
- ✚ nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- ✚ assegnare il budget necessario al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- ✚ creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- ✚ creare opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzione;
- ✚ tutelare e garantire l'equità remunerativa;
- ✚ procedure di selezione che prevengono la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare gli unconscious bias;

La Direzione di Azione Solidale valuta le competenze e le capacità del proprio personale ragionando in un'ottica di meritocrazia e parità di genere, di inclusione e innovazione, nel rispetto della propria cultura organizzativa centrata sulla valorizzazione di tutte le persone coinvolte ed impegnate nei processi di lavoro e delle loro competenze. A partire da questo assunto di base i principi inerenti alla parità di genere che guidano Azione Solidale soc.coop. sociale sono la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Il suddetto principio si applica sulle politiche di selezione ed assunzione del personale, sulla formazione, sulla retribuzione e sulla gestione dei rapporti contrattuali in generale; sulle politiche di welfare aziendale; sulla comunicazione affinché sia inclusiva e rispettosa della diversità; sulle azioni di prevenzione e contrasto di qualsiasi discriminazione e/o molestia.

Il Presidente – David Scagliotti



La coordinatrice del comitato guida – Beatrice Giroletti

